



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ
НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ

№..... *03.07-108*

..... *09.10* 2013 г.

ДО
Г-ЖА ДЕСИСЛАВА ЕНИКОВА НИКОЛОВА,
ФОНДАЦИЯ „ИНСТИТУТ ЗА ПАЗАРНА ИКОНОМИКА”

БУЛ. „ПАТРИАРХ ЕВТИМИЙ” №22, ЕТ. 3
1000 СОФИЯ

УВАЖАЕМА Г-ЖО НИКОЛОВА,

Във връзка с постъпило в администрацията на Министерския съвет Ваше заявление по Закона за достъп до обществена информация с вх. №03.07-108/01.10.2013 г. Ви информирам, че в деловодството на администрацията на Министерския съвет се съхраняват само докладите на министъра на труда и социалната политика по повод проектите на решения на МС за признаване на КНСБ за представителна организация на работниците и служителите на национално равнище и за признаване на БСК за представителна организация на работодателите на национално равнище. Решенията, които визирате в заявлението си, са съответно №260 от 5 април 2004 г. и №832 от 14 декември 2007 г.

В доклада по първото решение министърът на труда и социалната политика Христина Христова посочва, че в нормативно определения срок КНСБ е представила следните документи:

- съдебно решение за вписване и удостоверение от съда за актуално състояние;
- заверен от съда препис на последния устав;
- единни протоколи съгласно чл. 5, ал. 1 от Наредбата за определяне на реда за установяване на наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, удостоверяващи членския състав;
- списък на организациите по отрасли с данни за необходимия членски състав, заверен от националния ръководен орган на организацията;

- заверен списък на местните органи и техните адреси и имената на представляващите ги лица с ЕГН;

- списък на членовете на националния ръководен орган.

Комисията за установяване на критериите за представителност, създадена по реда на чл. 9 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите със заповед №482 от 28 октомври 2003 г. на министъра на труда и социалната политика, е обработила данните и извършила проверка на място за достоверността на информацията, подадена от КНСБ. От извършения анализ е установено, че КНСБ отговаря на изискванията в чл. 34 от Кодекса на труда и има:

- повече от 50 000 членове;

- повече от 50 организации с не по-малко от 5 членове в повече от половината отрасли, определени от МС в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности;

- местни органи в повече от половината общини в страната и национален ръководен орган;

- качеството на юридическо лице, вписано по реда на сдруженията с нестопанска цел.

В доклада по второто решение министърът на труда и социалната политика Емилия Масларова посочва, че в нормативно определения срок БСК е представила следните документи:

- съдебно решение за вписване и удостоверение от съда за актуално състояние;

- заверен от съда препис на действащия устав на организацията;

- документи, с които се установява наличието на необходимия по чл. 35, ал. 1, т. 1 от КТ членски състав на организацията (заверен списък на работодателите – членове на организацията, съгласно чл. 6, ал. 1, т. 3 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите);

- документи, с които се установяват обстоятелствата по чл. 35, ал. 1, т. 2 от КТ (заверен списък на организацията по отрасли с данни за необходимия членски състав съгласно чл. 6, ал. 1, т. 4 от Наредбата);

- заверен списък на местните органи и техните адреси и имената на представляващите ги лица с ЕГН;

- списък на членовете на националния ръководен орган на организацията;

- пълномощни по чл. 35, ал. 2 от КТ.

Комисията за установяване на критериите за представителност, създадена по реда на чл. 9 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите със заповед №ПК 08/726/03.10.2007 г. на министъра на труда и социалната политика, е извършила проверка за достоверност на информацията, анализ и оценка на данните, съдържащи се в

подадените от БСК документи. Комисията е констатирала, че БСК отговаря на изискванията за представителност по чл. 35 от Кодекса на труда и има:

- повече от 750 членове, всеки от които е с не по-малко от 10 души работници и служители, наети по трудов договор, и общо повече от 15 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация;

- повече от 30 000 работници и служители, наети по трудов договор, във всички членове на работодателската организация;

- организации на работодателите в повече от една пета от отраслите, определени от МС в съответствие с Националната класификация на икономическите дейности, с не по-малко от 10 членове;

- местни органи в повече от една пета от общините в страната и национален ръководен орган;

- качеството на юридическо лице, придобито по реда на чл. 49, ал. 1 от КТ най-малко две години преди подаване на искането за признаване на представителност.

Конкретните документи, доказващи националната представителност на КНСБ и на БСК не могат да Ви бъдат предоставени, тъй като не са създадени и не се съхраняват от администрацията на МС, каквото е изискването на чл. 3, ал. 1 от ЗДОИ. По тази причина и на основание чл. 32, ал. 1 от ЗДОИ заявлението Ви е препратено по компетентност до министъра на труда и социалната политика, ул. «Триадица» №2, София 1051.

**ДЪРЖАВЕН ЕКСПЕРТ
В ДИРЕКЦИЯ «ПРАВИТЕЛСТВЕНА
ИНФОРМАЦИОННА СЛУЖБА»:**

(РАЛИЦА ТОШИРОВА)

